

KI - STRATEGIE

& LEADERSHIP PERFORMANCE

Klarheit für die nächste KI-Entscheidung – für
Geschäftsführungen, Vorstände und Führungsteams.

DR. SABINE WÖLBL

Strategieberaterin für KI-Transformation
ISO/IEC 42001 AIMS-Auditorin · CMC
Linz · Österreich





DR. SABINE WÖLBL, MBA MSc

STRATEGIE · FÜHRUNG · GOVERNANCE

Ich begleite KI-Transformation nicht von der Technologie aus – sondern von den Entscheidungen.

Seit mehr als 25 Jahren arbeite ich mit Unternehmen an Strategie, Führung und Organisationsentwicklung – als Gründerin von Potenzialfinder.com, als Unternehmensberaterin und als Hochschullehrende.

Mit dem KI-Strategie-Loop® habe ich ein Framework entwickelt, das Strategie, Führung, Governance und Wissensmanagement zu einem Vorgehen verbindet, das in der Praxis trägt.

25+

Jahre Praxis in Strategie, Führung und Organisationsentwicklung

75+

begleitete Unternehmen

18

Fachgruppen – als KI-Koordinatorin der WKO Oberösterreich

2027

Buch zum KI-Strategie-Loop®

MEINE KERNFRAGE

Wie treffen Geschäftsführungen bessere strategische Entscheidungen in Zeiten von KI, Unsicherheit und Transformation?

WAS ICH MITBRINGE

Strategie und Führung

Entwicklerin des KI-Strategie-Loop® und des Leadership Performance Framework®

AI Governance

ISO/IEC 42001 AIMS-Auditorin, AI Manager, AI Security Officer

Beratung

Certified Management Consultant (CMC), Certified Digital Consultant

Wissenschaft

Promotion an der JKU Linz, Forschung zu strategischen Spannungsfeldern, Lehre an drei Universitäten

KI IST EINE FÜHRUNGSFRAGE

Viele Unternehmen haben kein KI-Problem. Sie haben ein Führungs- und Orientierungsproblem.

KI beschleunigt technologische Entwicklung. Neue Optionen entstehen schneller, Geschäftsmodelle verändern sich, regulatorische Anforderungen steigen. Damit steigt nicht nur die technologische Komplexität – es steigt die Anforderung an Führung. Die entscheidenden Fragen stellen sich in der Geschäftsführung:

01 Relevanz

Welche Entwicklungen sind für uns tatsächlich relevant?

02 Richtung

Wofür soll KI in unserem Unternehmen stehen – und wofür nicht?

03 Priorität

Was verfolgen wir – und wozu sagen wir bewusst Nein?

04 Bereitschaft

Was müssen wir zuerst klären, lernen oder verbessern?

05 Skalierung

Was müssen wir testen, bevor wir investieren und skalieren?

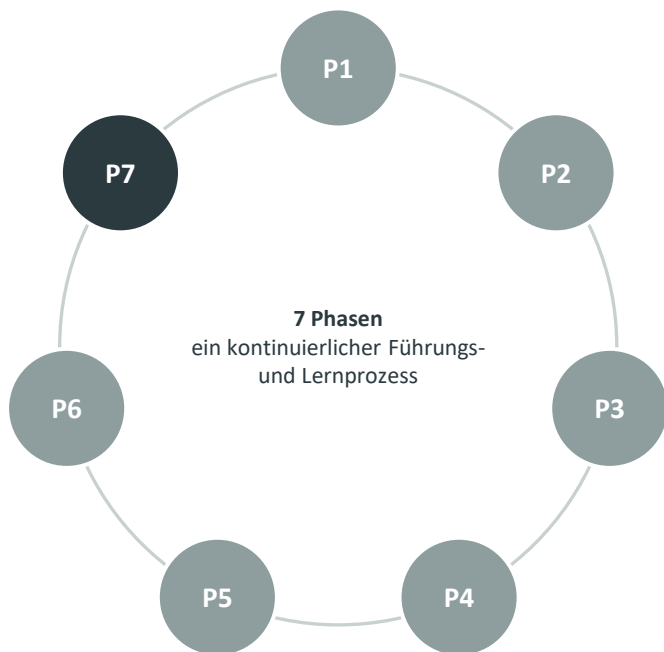
06 Wirkung

Woran erkennen wir, dass KI unser Unternehmen besser macht?

Sie müssen noch nicht wissen, welche KI-Lösung Sie brauchen.
Aber Sie sollten wissen, welche Entscheidung als Nächstes ansteht.

KI-STRATEGIE-LOOP®

Der KI-Strategie-Loop® nach Dr. Sabine Wölbl ist ein zyklisches Framework zur Entwicklung, Priorisierung, Umsetzung und laufenden Weiterentwicklung einer KI-Strategie in Unternehmen. Ausgerichtet an ISO/IEC 42001, bereitet auf eine AIMS-Zertifizierung vor.



- P1 Perception**
Was verändert sich – und was betrifft uns?
- P2 Positioning**
Wo stehen wir, wo wollen wir hin?
- P3 Preparation**
Was braucht es, bevor wir starten?
- P4 Potential**
Wo liegt der größte Nutzen?
- P5 Prioritization**
Was verfolgen wir – und was nicht?
- P6 Piloting**
Was funktioniert in der Praxis?
- P7 Performance**
Was wirkt – und was lernen wir daraus?

Nach Performance beginnt der Loop mit veränderten Voraussetzungen neu.

DREI FRAMEWORKS. EIN ERGEBNIS: PERFORMANCE.

KI-Strategie-Loop®

Wie Transformation geführt wird

Sieben Phasen von Perception bis Performance – als Kreislauf, nicht als Reifegradmodell.

Leadership Performance Framework®

Was Führung gestalten muss

Perspektive, Persönlichkeit, Prozesse und Potenziale – ihr Zusammenspiel erzeugt Performance.

Strategic Tension Management

Wie Widersprüche geführt werden

Etwa Quick Wins ↔ Zukunftsinvestitionen oder Innovation ↔ Governance: bewusst entscheiden statt aussitzen.

FÜNF EINSTIEGE

Situation zuerst. Das passende Format danach.

Nicht jedes Unternehmen beginnt an derselben Stelle. Die entscheidende Frage lautet: Vor welcher Entscheidung stehen Sie gerade?

I H R E S I T U A T I O N	F O R M A T U N D E R G E B N I S S E	D A U E R
„Wir wissen, dass KI wichtig ist – aber uns fehlt die Richtung.“	Executive Decision Session KI-Lagebild, KI-Zielbild und Positionierung, Leitplanken für den KI-Einsatz, Decision Memo	1 Tag
„Wir haben viele Ideen – aber keine klare Priorität.“	AI Priority Sprint Use-Case-Landkarte, Bewertung nach Nutzen, Machbarkeit und Risiko, Top 3, Nicht-Liste, 90-Tage-Plan	4 Wochen
„Wir kommen bei einer zentralen Entscheidung nicht weiter.“	Strategic Tension Workshop Landkarte der Spannungsfelder, bewusste Positionierung, Entscheidungskriterien, Signale zur Neubewertung	1 Tag
„Unsere Piloten funktionieren – aber skalieren nicht.“	AI Performance Review Wirkungsbewertung je Pilot, Empfehlung: skalieren, anpassen oder beenden, KPI-Set, Kurzbericht für den Aufsichtsrat	3 Wochen
„Wir wollen KI strategisch verankern.“	Executive Sparring Monatliches vertrauliches Sparring, Quartals-Reviews mit dem Führungsteam, Governance-Begleitung	6–12 Monate

Jede Zusammenarbeit beginnt mit einem kostenlosen, vertraulichen Erstgespräch (30 Minuten).

LEITPLANKEN, DIE TRAGEN

Geschwindigkeit braucht Leitplanken. Nicht mehr Bürokratie.

Governance ist im KI-Strategie-Loop® von Anfang an Teil der Vorbereitung – nicht ein Nachtrag. Als ISO/IEC 42001 AIMS-Auditorin achte ich darauf, dass Ihre KI-Strategie die Anforderungen des EU AI Act und der ISO/IEC 42001 an Rollen, Risiken und Dokumentation berücksichtigt.

Rollen und Verantwortung

Wer gestaltet, wer entscheidet, wer verantwortet?

Risiko

Risiken bewusst führen – statt sie zu ignorieren oder alles zu verbieten.

Entscheidungswege

Nachvollziehbare Kriterien für Nutzen, Machbarkeit und Risiko.

AUS DER PRAXIS

RAUCHFANGKEHRERBETRIEB

Routenoptimierung mit KI

Routen effizienter planen – mit Datenschutz und Governance im Blick.

Potential → Performance

Ergebnis: Rollout für alle Mitarbeitenden

STEUERBERATUNG

KI-Kompetenz und Governance

KI organisationsweit nutzbar machen – mit Blick auf sensible Mandantendaten.

Perception → Potential

Ergebnis: Gemeinsame Grundlage für den Umgang mit KI

PERSONALDIENSTLEISTUNG

Von der Sensibilisierung zum Workflow

Früh verstehen, was KI für Branche und Prozesse bedeutet.

Perception → Potential

Ergebnis: Automatisierte Personaleinsatzplanung

WKO OBERÖSTERREICH

18 Branchen, eine KI-Transformation

18 Fachgruppen mit unterschiedlichen Voraussetzungen.

Perception → Preparation

Ergebnis: Dauerhafte branchenübergreifende Lernstruktur

PRAXIS · FORSCHUNG · LEHRE

AUSBILDUNG

Doktorat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften

Johannes Kepler Universität Linz
*Rolle und Anwendung von Wissensbilanzen
in KMU*

MSc Leadership & Management

Universität für Weiterbildung Krems
*Leadership Pattern Cards als
Entscheidungsunterstützung für
Führungskräfte*

MBA Management Consultancy

AIM / Fachhochschule Burgenland
*Employer Branding, systemische
Interventionen und Beraterrollen*

Magisterstudium Sozial- und Wirtschaftswissenschaften

Universität Innsbruck
Erkennen von High Potentials

LEHRE UND FORSCHUNG

Universität Salzburg (PLUS)

Lehrbeauftragte ab Oktober 2026
Fair Leadership und weibliche Karrieren

Privatuniversität Schloss Seeburg

Lehrbeauftragte
Wissensmanagement und Digital Business

Universität für Weiterbildung Krems

Lehrbeauftragte, MBA Construction
Management
*Wissensmanagement und
Wissensbilanzierung*

Aktuelle Forschung

Strategic Tension Intelligence
*Wie Führungskräfte strategische
Spannungsfelder in KI-gestützten
Organisationen erkennen und führen*

ZERTIFIZIERUNGEN

ISO/IEC 42001 AIMS-Auditorin

AI Manager · AI Security Officer

Certified Management Consultant (CMC)

Certified Digital Consultant

Certified Sustainability Management
Expert

Auditorin berufundfamilie®

Allgemein beeidete und gerichtlich
zertifizierte Sachverständige für
Personal- und Betriebsorganisation
(2007–2023)

DEMNÄCHST

Mein Buch zum KI-Strategie-Loop® erscheint im Jänner 2027– mit Werkzeugen, Fallbeispielen und Leitfragen für Geschäftsführungen. Vorbestellung ab November 2026.

BEGINNEN WIR BEI IHRER NÄCHSTEN ENTSCHEIDUNG

30 Minuten. Vertraulich. Kein Pitch – sondern Klarheit darüber, was als Nächstes zählt und ob ich Sie dabei unterstützen kann.



DR. SABINE WÖLBL

Strategieberaterin · Lehrbeauftragte · Gründerin von Potenzialfinder.com

Potenzialfinder.com
Altstadt 10, 4020 Linz, Österreich

Telefon +43 650 778 2797

E-Mail sabine.woelbl@potenzialfinder.com

Web leadership-performance.at

Erstgespräch buchen tidycal.com/sabinewoelbl/ki-potenziale



LINKEDIN

Aktuelle Beiträge zu KI-Strategie, Führung und Governance – und der direkte Weg für eine Nachricht.

KI CHECK

Wo steht Ihr Unternehmen im KI-Strategie-Loop®? Der KI CHECK auf leadership-performance.at zeigt es.